



Avviso di selezione con procedura comparativa, per curriculum e colloquio, ai fini del conferimento di n.1 incarico di collaborazione esterna (lavoro autonomo) a supporto delle attività connesse all'Azione Congiunta JACARDI - CUP H75E23000110006.

Con Decreto del Dirigente del Settore Flussi Informativi e Monitoraggio del SSR n.7 del 24 aprile 2024 è stata indetta la selezione con procedura comparativa di un incarico di collaborazione esterna a supporto delle attività dell'Azione Congiunta JACARDI.

Il Dirigente del Settore flussi informativi e monitoraggio del SSR, di concerto con i membri della commissione indicati all'art. 6 comma 1 del suddetto avviso, al fine di garantire massima trasparenza alla procedura, stabilisce quanto segue:

• **COLLOQUI INDIVIDUALI**

Il colloquio individuale, previsto dall'art.6 comma 7 dell'Avviso, di cui al Decreto del Dirigente Settore Flussi Informativi e Monitoraggio del SSR n.7 del 24 aprile 2024, ha luogo in forma pubblica e una durata massima di venti (20) minuti. Il colloquio, come previsto all'art 6 comma 8 dell'Avviso, ha valore meramente idoneativo e non comporterà pertanto l'attribuzione di alcun punteggio.

Il colloquio è finalizzato ad approfondire i seguenti argomenti:

- l'esperienza professionale del candidato;
- la capacità comunicativa;
- il grado di motivazione ad operare presso l'Agenzia Regionale Sanitaria;
- la conoscenza dell'ambito in cui la stessa svolge la sua missione istituzionale.

Le argomentazioni svolte dai candidati saranno valutate in relazione:

- alla conoscenza dell'argomento (completezza delle risposte; attinenza delle risposte alle domande);
- alla chiarezza espositiva e del linguaggio utilizzato;

Vengono predisposte buste in numero pari ai candidati ammessi più 2, affinché ogni candidato possa scegliere tra minimo tre buste. Le buste contengono 2 domande inerenti agli aspetti sopra elencati.

Ciascun candidato è chiamato a estrarre a sorte un numero corrispondente alle buste appositamente predisposte. L'ordine di estrazione segue l'ordine cronologico di convocazione dei candidati che rispecchia, a sua volta, il criterio cronologico di presentazione della domanda di partecipazione all'avviso di selezione.

• **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM**

La Commissione esaminatrice valuterà i curricula ricevuti in accordo all'art.6 comma 4 e 5 dell'Avviso di selezione e, nel dettaglio, in relazione ai seguenti criteri:

- a) qualificazione culturale e professionale (massimo 10 punti)
 - i. verrà valutato il grado di conoscenza delle principali normative e prassi riguardanti la presa in carico e la gestione del paziente diabetico.
- b) esperienza lavorativa maturata nel settore di riferimento (massimo 20 punti)
 - i. coordinamento di progetti e gruppi di lavoro in ambito sanitario
 - ii. esperienze nella gestione delle attività e dei pazienti in ambito diabetologico

Ad ogni curriculum potrà essere attribuito pertanto un punteggio massimo di 30 punti.

Il Dirigente del Settore flussi informativi e monitoraggio del SSR
(dott. Marco Pompili)